

Lov om sociale klausuler på offentlige tilskudsområder

Kapitel 1

Lovens formål og område

§ 1. Formålet med denne lov er at medvirke til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet ved at sikre offentlige myndigheder mulighed for at stille sociale klausuler ved tildeling af offentlige tilskud.

Stk. 2. Ved en social klausul forstås initiativer, der medvirker til forebyggelse, fastholdelse og fodfæste på arbejdsmarkedet.

Kapitel 2

Tildeling af tilskud

§ 2. Offentlige myndigheder kan, når de yder tilskud til foreninger, fonde, selskaber m.v., stille vilkår, der fremmer formålet i lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 gælder ikke, i det omfang andet følger af lovgivningen i øvrigt.



Handlingsplan vedr. sociale klausuler på Gylling Efterskole, revideret feb. 2015:

Målsætning: Det er Gylling Efterskoles ambition at bidrage til at fremme den til enhver tid gældende social- og arbejdsmarkedspolitik.

På Gylling Efterskole arbejder vi bevidst på at vores medarbejdergruppe er sat sammen af mennesker hvis baggrund og forudsætninger for deltagelse på arbejdsmarkedet er forskellige. På Gylling Efterskole har vi i skrivende stund 7 medarbejdere ansat i flexjob. Den samlede medarbejdergruppe på Gylling Efterskole består af 32 medarbejdere fordelt på følgende fagområder: Undervisning, administration, IT, køkken, teknisk service og ledelse.

Vi tilstræber at nuværende niveau fastholdes, men det er altoverskyggende vigtigt for os at følgende to parametre opfyldes i forbindelse med et så forpligtende forhold som et ansættelsesforhold er; nemlig at forholdet er til gavn for *både* arbejdsgiver og medarbejder. Dette evalueres løbende. Vi har således meget god erfaring med indgåelse af aftale med medarbejdere, som af den ene eller anden årsag har været/er udfordret af deltagelse i arbejdsmarkedet under almindelige vilkår.

Gylling Efterskole har pt. to medarbejdere i arbejdsprøvning. Vi ser med samme syn på dette samarbejde, som ses beskrevet ovenfor.

Gylling Efterskole ønsker fortsat et bredt samarbejde med alle aktive parter, som kan bidrage til at vi som skole kan spille en rolle i forhold til de sociale klausuler som er beskrevet i dette dokument jf. vores ambition om at begge parter i et ansættelsesforhold skal have gavn deraf.

Niels Kridal

Forstander